

Mein Angebot

Ich unterstütze und begleite – als **systemischer** Organisationsberater und Moderator – **Leitungsgremien** und **Teams** im Rahmen von Retraiten, Workshops und Team-Supervisionen bei der zukünftigen **Ausrichtung** und bei Themen der **Zusammenarbeit** und **Wirksamkeit**.



Typisch Dominik

- **Raum** schaffen: physisch, zeitlich, mental
- aufmerksamer **Gastgeber** sein
- Menschen, Bedürfnisse, Wissen und Ideen **sichtbar** machen & **verbinden**
- miteinander in einen **Austausch** kommen



Wissen & Erfahrung

Wirtschaftswissenschaften und Informatik
Systemische Organisationsentwicklung
Berufsverband BSO

Beruflich

- Privatwirtschaft (Dienstleister)
- Öffentliche Verwaltung
- Institutionen für Menschen mit Behinderung
- Kirchen (Rat, Verwaltung, Seelsorge-/Pastoralteam)
- Non-Profit-Organisationen (Jugend, Sport, Musik, Gesundheit, Kinderbetreuung)

Ehrenamtlich

- Jugendverband, Jugend+Sport, Sportverein, Chor
- Gemeindeparlament, Kirchlicher Rat
- Kindertagesstätte
- Organisation der Freiwilligenförderung



Nutzen

- Sie können sich auf Ziele, Inhalte und Anliegen konzentrieren – um Methoden und Moderation kümmere ich mich.
- Ihre komplexe Situation wird überschaubar.
- Es eröffnen sich neue Möglichkeiten.
- In zähe Situationen kommt Bewegung.
- Aus Ihrem Wunsch entsteht eine realistische Lösung.
- Ihr Problem wird ganzheitlich angegangen.

Erstgespräch und Beratungsvertrag

In einem kostenlosen Erstgespräch wird mit dem Auftraggeber/der Auftraggeberin, ob eine Zusammenarbeit in Frage kommt, welche Anliegen bearbeitet werden sollen und welche Rahmenbedingungen zu beachten sind. Anschliessend vereinbare ich in Abstimmung mit dem Auftraggeber/der Auftraggeberin den Beratungsvertrag als formelle Basis der Zusammenarbeit. Im Verlauf des Beratungsprozesses sind Ergänzungen und Anpassungen der weiteren Beratungsschritte möglich.

Beratungsverständnis

Als systemischer Organisationsberater arbeite ich sorgfältig und situationsgerecht. Grundlage sind für mich die im Prozess beteiligten Menschen, von denen jeder einzelne als Individuum ernst genommen werden will. Organisationen betrachte ich als lebende und entwicklungsfähige Systeme.

Ausgangspunkt für die Beratung ist ein konkretes Anliegen, Orientierungspunkt ein attraktives Zukunftsbild. Entweder sind diese zu Beginn des Beratungsprozesses bereits bekannt oder werden gemeinsam erarbeitet. Mit regelmässiger Reflexion schaffe ich die Möglichkeit, den Beratungsprozess neu auszurichten oder abzuschliessen. Erfolgreiche Beratung lässt sich daran erkennen, dass die beratenen Menschen und Organisationen ihrem Zukunftsbild näher gekommen sind und ihre Weiterentwicklung selber sicherstellen können.

Im Bedarfsfall schlage ich den Beizug weiterer spezialisierter Berater*innen vor.





Andere Menschen über mich

«Du beeindruckst mich durch...

- dein Interesse, welches du anderen gegenüber bringst.
- deine Besonnenheit und Fähigkeit, danach zu fragen, was sich hinter dem Sichtbaren verbirgt.
- deinen unvergleichlichen trockenen Humor.
- die Fähigkeit, das Wesentliche zu erfassen.
- deine rasche Übersicht über das Ganze.
- deine exakte Vorbereitung.
- deinen wertschätzenden, spontanen, klaren, strukturierten Stil.
- deinen offenen, sympathischen Umgang mit den Teilnehmenden.»

«Als Organisationsberater werde ich dich weiterempfehlen, weil ...

- du genau wahrnimmst und Prozesse sehr sorgfältig begleiten kannst mit der Fähigkeit, auch etwas anzusprechen, was unangenehm ist.
- du sehr sorgfältig Hypothesen bildest und transparent in deinem Vorgehen bist.
- du umsetzbare Empfehlungen machst.
- du als fairer Geschäftspartner deine Möglichkeiten und Grenzen schon zu Beginn aufzeigst.
- du klar führst, ohne dich dabei ins Zentrum zu stellen.
- du wesentlich zum persönlichen, als auch zum organisationsbezogenen Prozess beigetragen hast.
- die Ergebnisse aus deinen Beratungen nachhaltig sind.»

Referenzen

Auf Anfrage geben Auftraggeber von durchgeführten Beratungsprozessen gerne persönlich Auskunft über ihre Erfahrungen und Eindrücke. Aus Rücksicht auf die betreffenden Personen und Organisationen wird hier auf eine Namensnennung verzichtet.

