



Beratungsangebot: Organisationen in Zeiten von Unsicherheit und Digitalisierung von innen stärken

Ich unterstütze und begleite Betriebe, Institutionen und Teams dabei, sich in Zeiten von Unsicherheit und Digitalisierung von innen zu stärken.

Das können Sie erwarten:

- 🌀 Wesentliche Aspekte im **Umgang mit neuen digitalen und ortsunabhängigen Formen der (Zusammen-)Arbeit** für den eigenen Betrieb/die eigene Institution **erkennen**.
- 🌀 **Perspektiven** für den eigenen Betrieb/die eigene Institution **entwickeln**.
- 🌀 Die **Beziehungsebene der Menschen** im eigenen Betrieb/der eigenen Institution bewusst **gestalten**.

Aspekte, die von Bedeutung sein können:

Vertrauen und Kontrollbedürfnis, Ganzheit, Komplexität, Orte und Räume, Digitale Ausstattung, Lernen, Transparenz, Sinnhaftigkeit, Kreativität, persönliches Wachstum.

Mögliche Schritte im Beratungsprozess:

- Erstgespräch (Bedarf und Zielsetzung für den Entwicklungsprozess, Rahmenbedingungen, Kreis der Teilnehmenden, Umfang der Schritte)
- Start-Workshop (Einführung, Übersicht, Schwerpunkte)
- Themen-Workshops 1 – N (Bearbeitung der gewählten Schwerpunkte)
- Abschluss-Workshop (Gesamtschau, Fazit, Verankerung in der Organisation)
- Evaluationsgespräch.





Über mich

- Matura mit Schwerpunkt Sprachen
- Studium der Wirtschaftswissenschaften und Informatik
- Praxis in verschiedenen Branchen
- Lernweg systemische Organisationsentwicklung
- Organisationsberater BSO
- CAS Management und Politik öffentlicher Institutionen
- Lernveranstaltungen mit Erwachsenen durchführen SVEB-1



Branchen- / Praxiserfahrung

- Beratungsmandate: Non-Profit-Organisation (Jugend, Sport, Musik), Institution für Behinderte, Kirche (Räte, Verwaltung, Seelsorge-/Pastoralteam), Immobilien, Finanzdienstleister, Öffentliche Verwaltung
- Weitere berufliche Praxis: Versicherung, Landesverwaltung, Kantonale Verwaltung
- Ehrenamtliche Praxis: Jugendverband, Jugend+Sport, Sportverein, Chor, Parlamentarier politische Gemeinde, Mitglied kirchlicher Rat, Vorstand Kindertagesstätte, Vorstand Förderorganisation für Freiwilligenarbeit.

Beratungsverständnis

Als systemischer Organisationsberater arbeite ich sorgfältig und situationsgerecht. Grundlage sind für mich die im Prozess beteiligten Menschen, von denen jeder einzelne als Individuum ernst genommen werden will. Organisationen betrachte ich als lebende und entwicklungsfähige Systeme.

Ausgangspunkt für die Beratung ist ein konkretes Anliegen, Orientierungspunkt ein attraktives Zukunftsbild. Entweder sind diese zu Beginn des Beratungsprozesses bereits bekannt oder werden gemeinsam erarbeitet. Mit regelmässiger Reflexion schaffe ich die Möglichkeit, den Beratungsprozess neu auszurichten oder abzuschliessen. Erfolgreiche Beratung lässt sich daran erkennen, dass die beratenen Menschen und Organisationen ihrem Zukunftsbild näher gekommen sind und ihre Weiterentwicklung selber sicherstellen können.

Im Bedarfsfall schlage ich den Bezug weiterer spezialisierter Berater*innen vor.

